



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

โรงเรียนก้นทรลักษ์วิทยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



โรงเรียนก้นทรลักษ์วิทยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษานี้พื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของโรงเรียนก้นทรลักซ์วิทยา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

โรงเรียนก้นทรลักซ์วิทยา อำเภอก้นทรลักซ์ จังหวัดศรีสะเกษ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

โรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยวิเคราะห์ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการ ป้องกัน การทุจริตการบริหารงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ รัฐที่เป็น ปัญหาสำคัญและพบ บ่อย นอกจากนี้ยังนำความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้นี้ มากำหนดเป็นตัวชี้วัดในการปรับปรุงมาตรฐานการปฏิบัติงานอีกด้วยเพื่อบรรลุเป้าหมาย

โรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร หวัง เป็นอย่างยิ่งว่า เอกสารฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่เกี่ยวข้องในการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เน้นการมีส่วนร่วมต่อเนื่อง ได้คุณภาพและเกิดความยั่งยืนต่อไป

นายคณิตพันธ์ จามรธัญญาท
ผู้อำนวยการโรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ความสำคัญและความเป็นมา

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดแนวทางการ จัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทาง และ มาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชัน ประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหา ประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรม ด้วยการใช้ อำนาจในตำแหน่ง หน้าที่ไปแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐจนทำให้เกิด การละทิ้งคุณธรรมใน การปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์ สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กรหน่วยงาน สถาบันและ สังคมต้องสูญเสียไป โดย ผลประโยชน์ที่สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่น ๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม อย่างไรก็ตามผู้ที่ตั้งใจ กระทำความผิด ยังพบผู้กระทำความผิดโดยไม่เจตนาหรือไม่มีความรู้ในเรื่องดังกล่าวอีก เป็นจำนวนมาก จนนำไปสู่ การถูกกล่าวหาหรือเรียนเรื่องทุจริตหรือถูกลงโทษทางอาญา ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือ ความขัดแย้งกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็น ปัญหาทางการบริหาร ภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของ ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาด หลักธรรมาภิบาลและเป็น อุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ อีกด้วย

โรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีประเด็นผลการวิเคราะห์ภาพรวม ข้อบกพร่องหรือ จุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไป ปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานให้ดีขึ้น

๑. ผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้คะแนน ๘๙.๐๑ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ ผ่าน โดย ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนสูงสุด ๑๐๐ คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัด อื่น ๆ คือ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนน ๖๗.๑๐คะแนน

๑.๑ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในภาพรวมระดับเขตพื้นที่ จากการประเมินสำนักงานขอขึ้นการศึกษา ทั้งสิ้น ๘๓ โรงเรียน ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๙.๐๑ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ ผ่าน

๑.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้คะแนน ๘๙.๐๑ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ ผ่าน โดย ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนสูงสุด ๑๐๐ คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนน ๖๗.๑๐คะแนน

๑.๓ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนกัณฑ์รัชวิทยา สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	พัฒนาการ	ผลต่างของคะแนน ITA
๒๕๖๗	๘๙.๐๑	-	-

๑.๔ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนกัณฑ์รัชวิทยา เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของครู และบุคลากร โรงเรียนกัณฑ์รัชวิทยา ผู้รับบริการหรือผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ของสถานศึกษา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรียงตามลำดับคะแนนได้ ดังนี้

ลำดับที่	ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน
๑	๙	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐
๒	๓	การใช้อำนาจ	๙๙.๗๓
๓	๒	การใช้งบประมาณ	๙๗.๖๐
๔	๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๑๓
๕	๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๕.๗๓
๖	๕	การแก้ปัญหาทุจริต	๙๒.๘๐
๗	๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๔.๙๕
๘	๑๐	การป้องกันทุจริต	๘๓.๓๓
๙	๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๑.๐๘
๑๐	๘	การปรับปรุงการทำงาน	๖๗.๑๐

รายงานผลการประเมิน แยกตามเครื่องเครื่องมือที่ใช้ประเมิน ดังนี้

สถานศึกษา	IIT (๓๐)	EIT(๑) (๑๕)	EIT(๒) (๑๕)	OIT (๔๐)	รวม (๑๐๐)	ระดับ
โรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา	๒๘.๙๒	๑๑.๖๖	๑๑.๗๗	๓๖.๖๗	๘๙.๐๑	ผ่าน

ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

จากการผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา คณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของโรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา ได้ร่วมกันวิเคราะห์ และร่วมกัน กำหนด ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ตามบริบทของผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ตัวชี้วัด ย่อย และข้อย่อย ที่ยังเป็นจุดอ่อนและจุดควรพัฒนา ซึ่งวิเคราะห์ผลการประเมินฯ เทียบตาม ตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

โดยพิจารณาจากตัวชี้วัด ที่มีผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสที่มีคะแนนต่ำสุด ๓ ลำดับสุดท้ายและ คะแนนต่ำสุดของแต่ละเครื่องมือ ดังนี้

๑. เครื่องมือประเมิน EIT ตัวชี้วัดคะแนนน้อยที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน มีคะแนน ๖๗.๑๐***

๒. เครื่องมือการประเมิน EIT ตัวชี้วัดคะแนนน้อยที่สุดรองลงมา คือ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนน ๘๑.๐๘ **

๓. เครื่องมือการประเมิน OIT ตัวชี้วัดคะแนนน้อยที่สุดรองลงมาอันดับ ๓ คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันทุจริต คะแนน ๘๓.๓๓*

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินรายตัวชี้วัดพบว่าตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนต่ำและต้องได้รับการ แก้ไขโดยเร่งด่วนมีดังนี้ ๑) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน มีคะแนน ๖๗.๑๐***๒) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนน ๘๑.๐๘ ** และ ๓) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกัน ทุจริต คะแนน ๘๓.๓๓* ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือแก้ไขโดยเร่งด่วน มีดังนี้

๑) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งในการตอบ EIT ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่าการ วิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ แต่ละตัวชี้วัด ยกตัวอย่างเช่น ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนตัวชี้วัด ที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของ หน่วยงานให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด เป็นต้น ได้แก่ การประเมินการรับรู้ของ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วน เสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของ หน่วยงานให้ดีขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการ ดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย ทั้งนี้ นอกจากหน่วยงาน จะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้ว ยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความ โปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย

๒) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งในการตอบ EIT ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่าการ วิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ แต่ละตัวชี้วัด ยกตัวอย่างเช่น ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนตัวชี้วัด ที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อ สาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและ เป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัด

ให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน นอกจากนี้ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ

๓) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันทุจริต ซึ่งในการตอบ OIT ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่าการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ แต่ละตัวชี้วัด ยกตัวอย่างเช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ตัวชี้วัดที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ของหน่วยงานให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด เป็นต้น ได้แก่ การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการ เพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ได้แก่ นโยบายไม่รับของขวัญ และการประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกัน การทุจริต (๒) การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ แผนป้องกันการทุจริต มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการ ประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่ การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่สอดคล้องกับผลการประเมินคุณธรรมฯ

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของโรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา คณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของโรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา ได้ร่วมกัน วิเคราะห์ และร่วมกัน กำหนดประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ซึ่งพิจารณาจากตัวชี้วัดที่มีผลประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใส ที่มีคะแนนน้อยที่สุด ๓ อันดับท้ายของเครื่องมือการประเมินฯ ดังนี้

๑. เครื่องมือประเมิน EIT ตัวชี้วัดคะแนนน้อยที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน มีคะแนน ๖๗.๑๐***
๒. เครื่องมือการประเมิน EITตัวชี้วัดคะแนนน้อยที่สุดรองลงมา คือ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนน ๘๑.๐๘ **
๓. เครื่องมือการประเมิน OIT ตัวชี้วัดคะแนนน้อยที่สุดรองลงมาอันดับ ๓ คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันทุจริต คะแนน ๘๓.๓๓*

ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นของโรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา คือ

๑) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน เป็นตัวชี้วัดที่ได้แก่ การประเมินการรับรู้ของ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของ หน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย ทั้งนี้ นอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้ว ยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย

นอกจากนี้ การส่งเสริมบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้เป็นผู้ที่มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งโรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา โดยการนำของนายคณิตพันธ์ จามรธัญญาท ผู้อำนวยการโรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา ได้มีการบริหารจัดการสถานศึกษา และนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารองค์กร สอดคล้องกับ บริบทของสถานศึกษาอย่างเป็นรูปธรรม และบุคลากรของสถานศึกษามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งได้จัดให้มีการประกาศ มาตรการ แนวปฏิบัติต่าง ๆ และพัฒนาบุคลากรเรื่องการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลภายใน โรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา และสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามวิถีสุจริตชน ให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ใน ๑๐ ตัวชี้วัด อย่างต่อเนื่อง และครอบคลุมการ ปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุก มิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน ตลอดจนประเมิน "ระบบงาน" โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่ มีความโปร่งใส รวมถึง ขั้นตอนและ กระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่ เลือกปฏิบัติตลอดจนมีคุณลักษณะที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล รวมไปถึงจนถึงการประเมิน "วัฒนธรรม" ในหน่วยงานที่ มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรมและ ค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริตและการป้องกัน การปฏิบัติงานที่อาจจะก่อให้เกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน นอกจากนี้ มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายพร้อมระบบ บริหารที่ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วม ดำเนินการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ อาทิ

- ขยายผล กิจกรรมประชุมสัมมนามอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ มาสู่คณะครู บุคลากร ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของหน่วยงาน

- ขยายผล กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม ของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา มาสู่ คณะครู บุคลากร ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน

๒) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร เป็นตัวชี้วัดที่มีการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบน เว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชน ได้รับทราบ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ในประเด็น การรับรู้ ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพ การสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่ หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบันมีการ เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบ อย่างชัดเจนในขณะเดียวกันหน่วยงานก็จะต้อง มีการ อธิบาย หรือชี้แจงต่อประชาชนได้อย่างชัดเจน ด้วยนอกจากนี้หน่วยงานมีช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชน หรือของ หน่วยงานได้ อาทิ ช่องทางการให้บริการรูปแบบออนไลน์หลากหลายผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และ เพจ ของกลุ่มงาน นอกจากนี้ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา ผ่านทางเว็บไซต์หลัก ของ หน่วยงานเป็นประจำ ทุกรูปแบบ อาทิ ภาพข่าว คลิปสั้น วิดิทัศน์ และสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น นอกจากนี้ โรงเรียน กันทรลักษณ์วิทยา ได้ดำเนินการดังต่อไปนี้

- มีการสื่อสาร ประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจ ทุกภารกิจของหน่วยงาน ด้วยการประชุมประจำเดือน คณะ ครู และบุคลากร นิเทศ กำกับ ติดตาม กลุ่มงาน ประชุมคณะกรรมการสถานักเรียน

- จัดประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ประชุมผู้ปกครองนักเรียน อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ภาคเรียน

- นายคณิตพันธ์ จามรธัญญาท ผู้อำนวยการโรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา ได้ประกาศ เรื่อง นโยบายการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ น. ห้องกันทรวิเชียร โรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา และประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของ โรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา และประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของโรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา

ผู้รับบริการสามารถให้คำ ติชม ความคิดเห็นข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานหรือข้อมูลการทุจริตของเจ้าหน้าที่

๓) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ได้แก่ นโยบายไม่รับของขวัญ และการประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต (๒) การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ แผนป้องกันการทุจริต มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดง ถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และ มีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ในการนี้ โรงเรียนก้นทรลักซ์วิทยา โดยการนำของนายคณิตพันธ์ จามรธัญญาท ผู้อำนวยการโรงเรียนก้นทรลักซ์วิทยา ได้มีการการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ โดยดำเนินกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์ เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้าง วัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ดำเนินกิจกรรม ในลักษณะการประชุมการสัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบาย หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ แสดงรายงาน การรับของขวัญ และของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน แสดง รายงานการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาสำหรับหน่วยงานตามมาตรา ๑๒๘ แห่งพระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน นอกจากนี้ โรงเรียนก้นทรลักซ์วิทยา ได้ดำเนินการดังต่อไปนี้

- มีการสื่อสาร ประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจ ทุกภารกิจของหน่วยงาน ด้วยการประชุมประจำเดือน คณะ ครู และบุคลากร นิเทศ กำกับ ติดตาม กลุ่มงาน ประชุมคณะกรรมการสถานักเรียน
- จัดประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ประชุมผู้ปกครองนักเรียน อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ภาคเรียน
- นายคณิตพันธ์ จามรธัญญาทผู้อำนวยการโรงเรียนก้นทรลักซ์วิทยา ได้ประกาศ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ น. ห้องก้นทรวิเชียร โรงเรียนก้นทรลักซ์วิทยา และประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของโรงเรียนก้นทรลักซ์วิทยา และประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของโรงเรียนก้นทรลักซ์วิทยา

แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนก้นทรลักซ์วิทยา คณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของโรงเรียนก้นทรลักซ์วิทยาได้ร่วมกัน วิเคราะห์ และร่วมกัน กำหนดประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การ ปฏิบัติของหน่วยงานดังนี้

๑) กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงระบบการทำงาน ผลการดำเนินงาน

๑. ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรโรงเรียนก้นทรลักซ์วิทยาทุกคน ร่วมดำเนินการวิเคราะห์ความ เสี่ยงการทุจริตและประพฤติ มิชอบ และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นำสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรโรงเรียนก้นทรลักซ์วิทยาทุกคน สร้างความตระหนักให้ความสำคัญ ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ซึ่งเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เข้มแข็ง และยั่งยืน และลงสู่การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรโรงเรียนก้นทรลักซ์วิทยาทุกคน ร่วมกิจกรรมเชิงสัญลักษณ์ โดย การ เข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ ทุกวันจันทร์ – วันศุกร์

มาตรการ/คำสั่งที่เกี่ยวข้อง/กิจกรรมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๑. ประชุมสร้างความเข้าใจการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
๒. คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานรายบุคคล
๓. แผนภูมิ/แผนผังการให้บริการของหน่วยงาน
๔. เปิดเผยช่องทางการมีส่วนร่วม ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการ ของหน่วยงาน
๕. ประกาศโรงเรียนกัณฑ์ธรรมาภิบาล เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แนวทางการดำเนินงาน/ ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ

๑. สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรนอกหน่วยงานเกี่ยวกับการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน และเปิดโอกาส ให้บุคลากรภายนอกหน่วยงานมีส่วนร่วมใน การตรวจสอบการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานรายบุคคล
๓. จัดทำแผนภูมิ/แผนผังการให้บริการของหน่วยงาน
๔. เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับ การมีส่วนร่วมผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการ ของหน่วยงานทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๕. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนกัณฑ์ธรรมาภิบาล ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริตและมอบนโยบาย No Gift Policy และประกาศมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน และประกาศมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของ โรงเรียนกัณฑ์ธรรมาภิบาล
๖. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
๗. คำสั่งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน
- ๘.การประชุมบุคลากรเพื่อสร้างความตระหนักและการรับรู้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน
๙. นำมาตรการและประกาศ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงานสู่การปฏิบัติทุก กลุ่มงาน

แนวทางการกำกับติดตาม

- รายงานความก้าวหน้า (รายไตรมาส)
- รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

ผู้รับผิดชอบดำเนินการ

- กลุ่มบริหารงานงบประมาณ
- กลุ่มบริหารงานงบประมาณ

๒) กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสารและคุณภาพการดำเนินงาน ได้แก่ การเผยแพร่ ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน มีการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควร ได้รับทราบอย่างชัดเจน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญ ต่อผลการประเมินเพื่อ นำไปสู่การ จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ผลการดำเนินงาน

๑. ผู้บริหารสถานศึกษา ประกาศมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

๒. ผู้บริหารสถานศึกษา คณะครูและบุคลากรโรงเรียนกันทรลักษ์วิทยาทุกคน สร้างความตระหนักรู้ ร่วมกัน และให้ความสำคัญในดำเนินการตามมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตของ หน่วยงาน

๓. ผู้บริหารสถานศึกษา ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร จำนวน ๒ ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ

๔. ทำหนังสือแจ้งประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร จำนวน ๒ ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย และ ภาษาอังกฤษ ให้คณะครูและบุคลากรโรงเรียนกันทรลักษ์วิทยาทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติและประกาศ เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหารสถานศึกษาตามลำดับ

๕. ผู้บริหารสถานศึกษา ดำเนินการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารในวาระการประชุม คณะครูและบุคลากรโรงเรียนกันทรลักษ์วิทยา ถือปฏิบัติร่วมกัน

๖. ประชุมชี้แจงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IIT) และภายนอก (EIT) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

- นายคณิตพันธ์ จามรธัญญาทพผู้อำนวยการโรงเรียนกันทรลักษ์วิทยา ได้ประกาศ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ น. ห้องกันทรวิเชียร โรงเรียนกันทรลักษ์วิทยา และประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของโรงเรียนกันทรลักษ์วิทยา

- โรงเรียนกันทรลักษ์วิทยา โดยการนำของนายคณิตพันธ์ จามรธัญญาทพผู้อำนวยการโรงเรียนกันทรลักษ์วิทยา ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ น. ห้องกันทรวิเชียร โรงเรียนกันทรลักษ์วิทยา

- โรงเรียนกันทรลักษ์วิทยา โดยการนำของนายคณิตพันธ์ จามรธัญญาทพผู้อำนวยการโรงเรียนกันทรลักษ์วิทยา ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงความเข้าใจการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT๑ และ EIT๒) วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องกันทรวิเชียร โรงเรียนกันทรลักษ์วิทยา

๗. ร่วมดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นการดำเนินการร่วมกันทุกกลุ่มงาน

มาตรการ/คำสั่งที่เกี่ยวข้อง/กิจกรรมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๑. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒. คำสั่งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน

๓. ประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกเพื่อสร้างความตระหนักและการรับรู้มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

- โรงเรียนกันทรลักษ์วิทยา โดยการนำของนายคณิตพันธ์ จามรธัญญาทพผู้อำนวยการโรงเรียนกันทรลักษ์วิทยา ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ น. ห้องกันทรวิเชียร โรงเรียนกันทรลักษ์วิทยา

- โรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา โดยการนำของนายคณิตพันธ์ จามรธัญญาทพผู้อำนวยการโรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงความเข้าใจการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT๑ และ EIT๒) วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องกันทรวิเชียร โรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา

แนวการดำเนินงาน/ ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ

๑. ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
๒. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน
๓. กำหนดผู้รับผิดชอบมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
๔. ประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกเพื่อสร้างความตระหนักและการรับรู้มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

- โรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา โดยการนำของนายคณิตพันธ์ จามรธัญญาทพผู้อำนวยการโรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ น. ห้องกันทรวิเชียร โรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา

- โรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา โดยการนำของนายคณิตพันธ์ จามรธัญญาทพผู้อำนวยการโรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงความเข้าใจการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT๑ และ EIT๒) วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องกันทรวิเชียร โรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา

๕. กำกับติดตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

๖.สรุปและรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

แนวทางการกำกับติดตาม

รายงานความก้าวหน้า (รายไตรมาส)

รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

ผู้รับผิดชอบดำเนินการ

- กลุ่มบริหารงานงบประมาณ

- กลุ่มบริหารงานงบประมาณ

๔. แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา คณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของโรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา ได้ร่วมกัน วิเคราะห์ และร่วมกัน กำหนดประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การ ปฏิบัติของหน่วยงาน ดังนี้

แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา

ประเด็น	มาตรการ/คำสั่งที่เกี่ยวข้อง/กิจกรรม ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและ ความ โปร่งใส	แนวการดำเนินงาน/ขั้นตอน/วิธีการ ปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	แนวทางการกำกับติดตาม
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑. ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒. กำหนดผู้รับผิดชอบและแต่งตั้งคำสั่ง คณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ๓. ประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและ ภายนอกเพื่อสร้างความตระหนักและการ รับรู้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน ๔. กำกับติดตามและสรุปและรายงาน มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงานให้ถูกต้องและ เป็นปัจจุบัน	๑. ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการจัดทำ มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความ โปร่งใสของหน่วยงาน ๓. กำหนดผู้รับผิดชอบมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ๔. ประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและ ภายนอกเพื่อสร้างความตระหนักและการ รับรู้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	- กลุ่มบริหารงาน งบประมาณ	- รายงานความก้าวหน้า (รายไตรมาส) - รายงานสรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ

ประเด็น	มาตรการ/คำสั่งที่เกี่ยวข้อง/กิจกรรม ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและ ความ โปร่งใส	แนวการดำเนินงาน/ขั้นตอน/วิธีการ ปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	แนวทางการกำกับติดตาม
คุณภาพการดำเนินงาน	๑. ประชุมสร้างความเข้าใจการปรับปรุง คุณภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ๒. คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน รายบุคคล ๓. แผนภูมิ/แผนผังการให้บริการของ หน่วยงาน ๔. เปิดเผยช่องทางการมีส่วนร่วมผู้มา ติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการ ปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน/การ ให้บริการ ของ หน่วยงาน ๕. ประกาศโรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของ กำนัน ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรนอก หน่วยงานเกี่ยวกับการปรับปรุงคุณภาพ การ ปฏิบัติงานของหน่วยงานและเปิด โอกาส ให้ บุคลากรภายนอกหน่วยงานมี ส่วนร่วมใน การตรวจสอบการปรับปรุง คุณภาพการ ปฏิบัติงานของหน่วยงาน ๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานรายบุคคล ๓. จัดทำแผนภูมิ/แผนผังการให้บริการ ของ หน่วยงาน ๔. เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมผู้ มา ติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการ ปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน/การ ให้บริการ ของ หน่วยงานทางเว็บไซต์ของ หน่วยงาน ๕. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานโรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริตและ มอบนโยบาย No Gift Policy และ ประกาศ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริม ความโปร่งใส และ ป้องกันการทุจริตของ หน่วยงานและ ประกาศมาตรการเผยแพร่	- กลุ่มบริหารงาน งบประมาณ	- รายงานความก้าวหน้า (รายไตรมาส) - รายงานสรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ

ประเด็น	มาตรการ/คำสั่งที่เกี่ยวข้อง/กิจกรรม ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและ ความ โปร่งใส	แนวการดำเนินงาน/ขั้นตอน/วิธีการ ปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	แนวทางการกำกับติดตาม
คุณภาพการดำเนินงาน (ต่อ)		ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของ โรงเรียน กันทรลักษณ์วิทยา ๖. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน ๗. คำสั่งคณะกรรมการจัดทำมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของ หน่วยงาน ๘.การประชุมบุคลากรเพื่อสร้างความ ตระหนักและการรับรู้มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ๙. นำมาตรการและประกาศ เพื่อส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงานสู่การปฏิบัติทุกกลุ่มงาน		

ประเด็น	มาตรการ/คำสั่งที่เกี่ยวข้อง/กิจกรรม ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและ ความ โปร่งใส	แนวการดำเนินงาน/ขั้นตอน/วิธีการ ปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	แนวทางการกำกับติดตาม
การป้องกันทุจริต	๑. ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒. กำหนดผู้รับผิดชอบและแต่งตั้งคำสั่ง คณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ๓. ประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและ ภายนอกเพื่อสร้างความตระหนักและการ รับรู้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน ๔. กำกับติดตามและสรุปและรายงาน มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงานให้ถูกต้องและ เป็นปัจจุบัน	๑. ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการจัดทำ มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความ โปร่งใสของหน่วยงาน ๓. กำหนดผู้รับผิดชอบมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ๔. ประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและ ภายนอกเพื่อสร้างความตระหนักและการ รับรู้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	- กลุ่มบริหารงาน งบประมาณ	- รายงานความก้าวหน้า (ราย ไตรมาส) - รายงานสรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ

การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงาน ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

จากการดำเนินการรายงานผลการดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของสถานศึกษา พบว่า การดำเนินการ ดังนี้

๑. งบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ไม่เพียงพอ ต่อการดำเนินการขับเคลื่อนดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานศึกษา เนื่องจากการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริม พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ITA นั้น ถือเป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนาภาครัฐในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส อันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในภาครัฐได้ โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐแต่ละหน่วยงานได้รับทราบสถานะของตนเองในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ตลอดจนก่อให้เกิดประโยชน์ในการนำไปปรับปรุงพัฒนาตนเอง นอกจากนี้ หน่วยงานยังสามารถนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการบริหารงานภาครัฐภายใต้การกำกับดูแลได้ โดยที่ผ่านมา การประเมิน ITA ก็ได้ส่งผลให้เกิดการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงให้เห็นได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม หากได้รับการสนับสนุนงบประมาณเพิ่มขึ้นให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับความสำคัญและปริมาณงานในแต่ละปี จะส่งผลให้การดำเนินการ ดังกล่าวมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒. ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรโรงเรียนกันทรลักษ์วิทยา มีการย้ายหรือบรรจุแต่งตั้งใหม่ ซึ่งจะต้องดำเนินการสร้างความตระหนักและพัฒนาด้านองค์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวม รวมทั้งการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการปฏิบัติงานตาม มาตรฐานตำแหน่ง

ลงชื่อรับรอง



(นายคณิตพันธ์ จามรธัญญาท)

ผู้อำนวยการโรงเรียนกันทรลักษ์วิทยา

ภาคผนวก



ประกาศโรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา

ด้วย รัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ รวมถึงพัฒนากลไกและระบบป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษา ในการพัฒนาและยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และหน่วยงานในสังกัด

ในการนี้ โรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา จึงประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา ต่อคณะผู้บริหาร บุคลากรในสังกัด และต่อสาธารณชน เพื่อให้โรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยาดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยมุ่งมั่นบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ยึดถือผลประโยชน์สาธารณะเป็นสำคัญ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อสร้างกลไกและกระบวนการสุจริตให้มีความเข้มแข็งและเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดระบบความพร้อมรับผิดและพร้อมที่จะถูกตรวจสอบและรับผิดชอบในสิ่งที่ได้ดำเนินการ ไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริต อีกทั้งไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในกิจการใด ๆ อันอาจเสี่ยงเห็นได้ว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้งนี้เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติและเกิดความเชื่อมั่นศรัทธาในโรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายคณิตพันธ์ จามรธัญญวาท)
ผู้อำนวยการโรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา

“เรียนดี มีความสุข”



Announcement of the Kantharalakwittaya School
Subject : Declaration of Integrity to Administration

The National Strategy for balancing and developing management systems in terms of pushing forward a significant policy of anti-corruption is agreed as standards to foster awareness of anti-corruption, which is a prime strategy to protect and suppress the government sector's corruption. These approaches are assigned for implementation to all sectors of the Secondary Educational Service Area Office Si Sa Ket Yasothon and schools.

In this regard, the Kantharalakwittaya school is hereby to declare the Upright Intent to Administrate of the Kantharalakwittaya school towards administrators, staff and the general public, in order to identify that the Kantharalakwittaya school and affiliated offices are obliged to perform with honesty committing to the principles of good governance, the concerns for public interest and the development of proactive corruption prevention system. The Office of the Kantharalakwittaya school is also committed to creating and strengthening anti- corruption mechanisms and procedures to ensure that they are responsive to possible corrupt acts. Organizational culture has been built with our commitment to accountability and responsibility systems without ignorance. The Kantharalakwittaya school is prompted to take any necessary action to obstruct corruption, as well as not participate in any activity that may cause conflicts of interest in respect to people receiving similar service without discrimination, and thus, faith and reliability can be assured by the Kantharalakwittaya school.

Be informed accordingly

Announced on ๑๕th July, ๒๐๒๔

(Mr. Kanitpant Jamonthunyawat)
Director of Kantharalakwittaya School

“Good learning with happiness”

การสร้างวัฒนธรรม

No Gift Policy

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของโรงเรียนก้นทรวงศ์วิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นายคณิตพันธ์ จามรธัญญาท ผู้อำนวยการโรงเรียนก้นทรวงศ์วิทยา ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้กับบุคลากร ในสังกัดได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันการกระทำ อันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลตาม แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดำเนินการกิจกรรมเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

๑. ประชุมครูก่อนเปิดภาคเรียน แสดงเจตนารมณ์โดยประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ซึ่งได้ประกาศ นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรเป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อนและหลังการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

๒. มอบนโยบายและสร้างความตระหนักเกี่ยวกับการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร ได้มอบนโยบาย และอบรมบรรยายพิเศษ เรื่อง นโยบาย No Gift Policy และสร้าง คุณธรรมและความ โปร่งใส ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในสังกัดทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้องและปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

๓. กิจกรรม : ปลูกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรม การปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและปฏิบัติ ตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

๔. กิจกรรม : เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าพนักงานของรัฐ ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าพนักงานของรัฐให้แก่ ผู้บริหารครู และบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงาน ภายใต้โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อถ่ายทอดความรู้และสร้างความตระหนัก เกี่ยวกับการรับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ให้ผู้บริหารและบุคลากรปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องและเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

นายกณิตพันธ์ จามรธัญญาทผู้อำนวยการโรงเรียนกันทรลักษ์วิทยา ได้ประกาศ งดนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้กับบุคลากร ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของโรงเรียนกันทรลักษ์วิทยา





โรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา
Kantharalakwittaya School
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร

ปณิธา นราธิ รณ (ผู้มีปณิธานมุ่งมั่นก้าวไกลไกล)



หน้าหลัก
ข่าวประชาสัมพันธ์
ภาพกิจกรรม
ดาวน์โหลด
จัดซื้อจัดจ้าง
ITA
ติดต่อเรา

เมนูหลัก

- ▶ ข้อมูลทั่วไป
- ▶ โครงสร้างการบริหาร
- ▶ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์
- ▶ อำนาจหน้าที่ของสถานศึกษา

ทำเนียบบุคลากร

- ▶ ฝ่ายบริหาร
- ▶ ภาษาไทย
- ▶ คณิตศาสตร์
- ▶ วิทยาศาสตร์
- ▶ เทคโนโลยี
- ▶ สังคมศึกษาฯ
- ▶ สุขศึกษาและพลศึกษา
- ▶ ศิลปะ
- ▶ การงานอาชีพ




โรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร

NO!!
GIFT POLICY

งดรับ งดให้ของขวัญ
“ส่งความปรารถนาดีต่อกัน
ด้วยวิธีการใช้บัตรอวยพร ผ่านสื่อสังคมออนไลน์”
รวมเป็นส่วนหนึ่งในนโยบาย ป้องกันและต่อต้านการทุจริต
ขอขอบคุณทุกความปรารถนาดี และมีมิตรไมตรีของท่าน

นายกณิตพันธ์ จามรธัญญาวา
ผู้อำนวยการโรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา



ข่าวประชาสัมพันธ์






โรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร



งดรับ งดให้ของขวัญ

“ส่งความปรารถนาดีต่อกัน
ด้วยวิธีการใช้บัตรอวยพร ผ่านสื่อสังคมออนไลน์”
รวมเป็นส่วนหนึ่งในนโยบาย ป้องกันและต่อต้านการทุจริต
ขอขอบคุณทุกความปรารถนาดี และมีมิตรไมตรีของท่าน



นายกณิตพันธ์ จามรธัญญาวา
ผู้อำนวยการโรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา

ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรโรงเรียนกันทรลักษ์วิทยาทุกคน ร่วมกิจกรรมเชิงสัญลักษณ์ โดยการเข้าแถว
เคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ ทุกวันจันทร์ - วันศุกร์





คำสั่งโรงเรียนกัณฑ์รัชวิทยา

ที่ ๓๙๔/ ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity & Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร ให้สถานศึกษาดำเนินการ และเตรียมความพร้อมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity & Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้สถานศึกษาระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมินไปพัฒนาองค์กรได้อย่างเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖ ประกอบ มาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วย ความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ดังนี้

๑.คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------|------------------------|----------------------------|
| ๑. นายคณิตพันธ์ จามรธัญญาท | ผู้อำนวยการโรงเรียน | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายอาคม วงศ์บา | รองผู้อำนวยการโรงเรียน | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นายอนุศิษฐ์ โกศล | รองผู้อำนวยการโรงเรียน | กรรมการ |
| ๔. นายสังวร สุนันท์ | รองผู้อำนวยการโรงเรียน | กรรมการ |
| ๕. นางเพ็ชรรัตน์ ประทีปะเสน | รองผู้อำนวยการโรงเรียน | กรรมการ |
| ๖. นางมลิวลย์ เลหาสุต | ครู | กรรมการ |
| ๗. นางฉวีวรรณ โพธิ์วัฒน์ | ครู | กรรมการ |
| ๘. นายเฉลิมศักดิ์ สำลี | ครู | กรรมการ |
| ๙. นางจันทิพย์ โกมลศรี | ครู | กรรมการ |
| ๑๐. นายคำพิ อินทร์พงษ์ | ครู | กรรมการ |
| ๑๑. นางคำรวม ทรัพย์ศิริ | ครู | กรรมการ |
| ๑๒. นางธนพร สำลี | ครู | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๓. นายชาญณรงค์ แผนพุทธา | ครู | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๔. นางสาวมณฑนา องอาจ | ครู | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ กำกับ ติดตามการดำเนินกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์

๒. คณะกรรมการฝ่ายดำเนินงาน ประกอบด้วย

๒.๑ คณะกรรมการอำนวยการ

๑. นายอนุศิษฐ์ โกศล	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นางคำรวม ทรัพย์ศิริ	ครู	รองประธานกรรมการ
๓. นางมลวิทย์ เลาสุต	ครู	กรรมการ
๔. นางฉวีวรรณ โพธิ์วัฒน์	ครู	กรรมการ
๕. นายเฉลิมศักดิ์ สำลี	ครู	กรรมการ
๖. นางจันทนีย์ โกมลศรี	ครู	กรรมการ
๗. นายคำพิ อินทร์พงษ์	ครู	กรรมการ
๘. นางสาวรัตนภรณ์ ไชยโคตร	ครู	กรรมการ
๙. นางธิดารัตน์ บึงใส	ครู	กรรมการ
๑๐. นางธนพร สำลี	ครู	กรรมการและเลขานุการ
๑๑. นายชาญณรงค์ แผนพุดธา	ครู	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นางสาวมณฑนา องอาจ	ครู	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ๑. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยพิจารณาประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน และประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

๒. ประชุมชี้แจง ITA ในสถานศึกษา
๓. ติดตาม ให้คำปรึกษา รายงานตัวชี้วัด
๔. อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร

๒.๒ ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) การประเมินการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ ผ่านระบบออนไลน์ (OIT) ๑๘ รายการ

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

๐๑ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่

ผู้รับผิดชอบ นางสาวยุทิกา พรหมลา เจ้าหน้าที่ธุรการ

๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร

ผู้รับผิดชอบ นางสาวลัดดาวัลย์ อรรคบุตร เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล

๐๓ ข้อมูลการติดต่อ

ผู้รับผิดชอบ นางสาวมณฑนา องอาจ ครู

๐๔ ข่าวประชาสัมพันธ์

ผู้รับผิดชอบ นางสาวน้ำค้าง สมบรรณ ครู

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ

แผนการดำเนินงานและงบประมาณ

๐๕ แผนกลยุทธ์หรือแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา

ผู้รับผิดชอบ นางธนพร สำลี ครู

๐๖ แผนปฏิบัติการ.../หน้า ๓

๐๖ แผนปฏิบัติการและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี
ผู้รับผิดชอบ นางธนพร สำลี ครู

๐๗ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา
ผู้รับผิดชอบ นางสาวมณฑนา งามอาจ ครู
นางสาวยุทิกา พรหมลา เจ้าหน้าที่ธุรการ

๐๘ E-Service
ผู้รับผิดชอบ นายชาญณรงค์ แผนพุกธา ครู

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง

๐๙ รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบ ๑. นางคำรวม ทรัพย์ศิริ ครู
๒. นายชลิตา จุมสีมา ครู

๐๑๐ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบ ๑. นางคำรวม ทรัพย์ศิริ ครู
๒. นายชลิตา จุมสีมา ครู

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๐๑๑ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ผู้รับผิดชอบ ๑. นางจันทนี โกลมศรี ครู
๒. นางสาวลัดดาวัลย์ อรรคบุตร เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล

๐๑๒ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม
ผู้รับผิดชอบ ๑. นายคำพี อินทร์พงษ์ ครู
๒. นางรุ่งนภา ฌโนมลาภ เจ้าหน้าที่ฝ่ายกิจการนักเรียน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

๐๑๓ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ผู้รับผิดชอบ ๑. นางสุภารัตน์ พรราชวันส์ ครู
๒. นายชาญณรงค์ แผนพุกธา ครู

๐๑๔ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ผู้รับผิดชอบ นายชาญณรงค์ แผนพุกธา ครู

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน

๐๑๕ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policyจากการปฏิบัติหน้าที่
ผู้รับผิดชอบ นายคณิตพันธ์ จามรธัญญาท ผู้อำนวยการ

๐๑๖ การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของ
สถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบ นางธนพร สำลี ครู

(นายกณิตพันธ์ จามรธัญญาท)

ผู้อำนวยการโรงเรียนก้นทรลักษณ์วิทยา



โรงเรียนกัณฑ์รลักษ์วิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาน้้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ